

やまぐち働き方改革先進企業最終報告会



株式会社 羽嶋松翠園

2022年2月16日

株式会社 (株)羽嶋松翠園 紹介

- 企業名 はじましようすいえん (株)羽嶋松翠園
- 業務内容 造園土木業
- 従業員数 19人
- その他会社情報



庭園・緑地管理



外構・土木工事



園芸販売



資材販売

株式会社 羽嶋松翠園 参加メンバー紹介

氏名	業務担当・役割	氏名	業務担当・役割
	リーダー・議事録		アドバイザー・チェック
	掲示物作成、 現場管理担当		掲示物作成、 現場管理担当
	意見創出、 現場管理担当		意見創出、 現場管理担当

(株)羽嶋松翠園の課題のまとめ

職業で減収の多い。
仕事で暇な時間がない。忙しすぎる。
お金の減収が多い。
言葉が通じない。
お金の減収が多い。
お金の減収が多い。

・会社で沢山の事や勉強。
その中で、自分の事で
忙しかつた。今は。

式のためには、おれはやる。

ボートも活用してほしいノ

やり方（ルール）などは決まっても
柔軟にしたいところ

アップ機能

連絡し難い。でも伝えない
事は多々ある所

会社の目標、ハッキリ。
自分では月曜が、ビジネス月曜の
花壇ではない。数字の花壇。

工事要求内容はほぼ毎日に
出ていてほしい

資料⇒修正に何分？
車路の余裕（余裕）と
省ていくように。

事前に現場の情報があると良い。

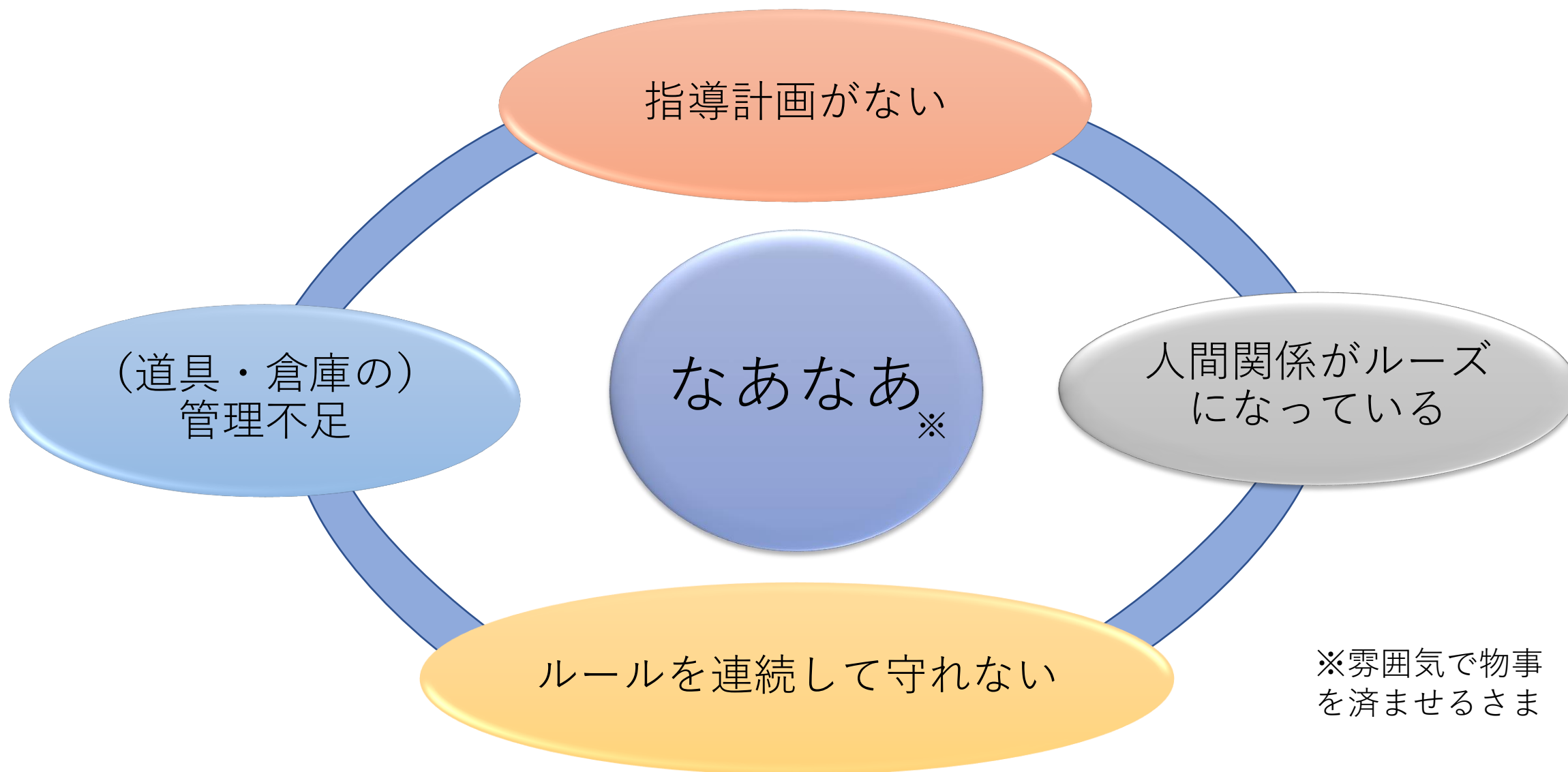
現場事の申し込みにあわせて良い。

スケジュール。
（昔のスケジュール
から）
・スケジュールに合わせた。

オナダがたつる
きめたことを
かえりながら

どうのうに人々育てるのか。
 育てほいののか。
 人材育成・社員教育・定員
 属人化。

(株)羽嶋松翠園の課題のまとめ



(株)羽嶋松翠園の課題のまとめ

番号	課題の概要
①	ルールを連続して守れない
②	(道具・倉庫の) 管理不足
③	人間関係がルーズになっている
④	指導計画がない

◎あいたい姿◎

- ①全員が協力して②よりプロ意識が高く③会社の自慢ができる
④メリハリがあって⑤働きやすい会社になりたい

働き方改革における課題1.と具体的なアクション

課題1. ルールを連続して守れない

	10月	11月	12月	1月
具体的なアクション ①	担当者 決定 試案作成・掲示 貼り付け	掲示物 評価・修正	掲示物 再評価・修正	再チェック
よい例、失敗例を 掲示する				

