

掲示物例①

次に使う人のことを考えよう！

いざ、出発！
と、思ったらこれ(;∀;)

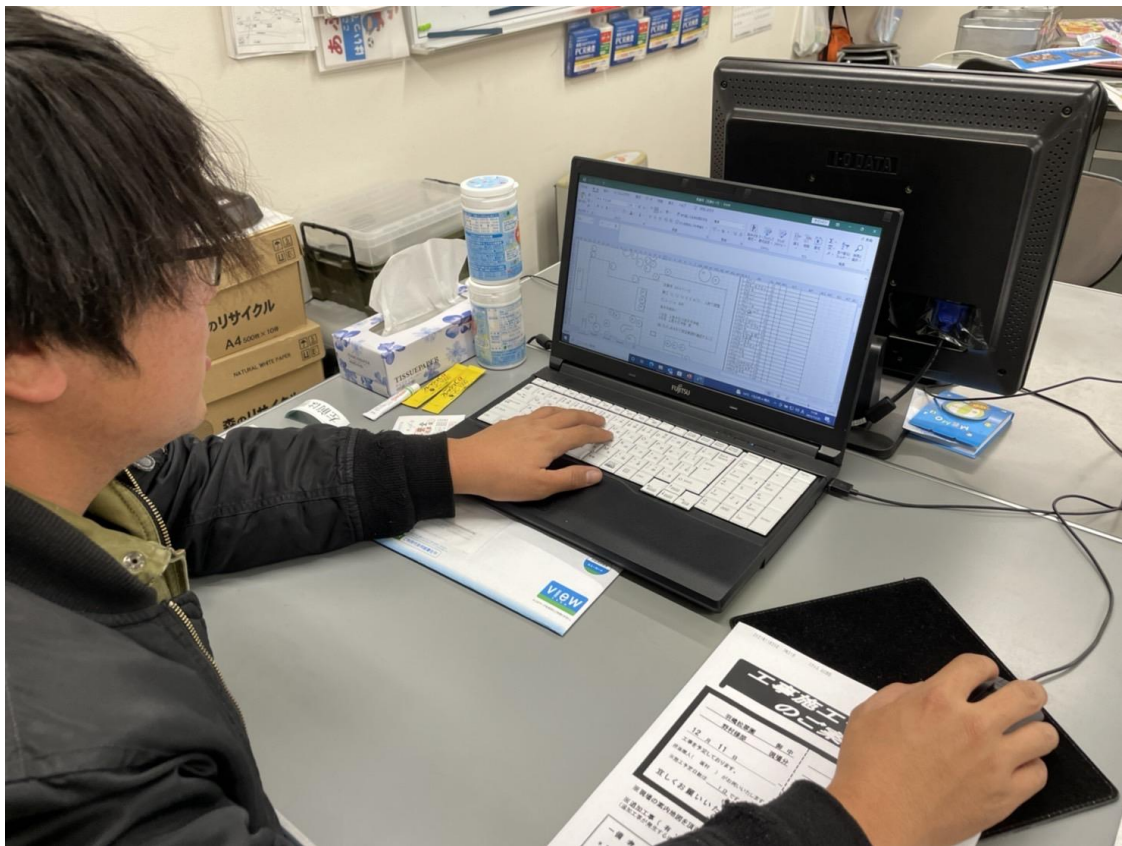
綺麗にすると
気持ちいいね♪



掲示物例②

剪定図面の更新

現場で変更内容があれば
剪定図面を更新しよう！



翌年に行く人が分かりやすい
ようにしてあげよう

働き方改革における課題2.とアクション

課題 2. (道具・材料等の) 管理不足

	10月	11月	12月	1月
具体的なアクション ②	道具・材料 整理・整頓 順次開始	道具や材料の 整理・整頓	道具や材料の 整理・整頓 置場所明示	維持継続
道具・材料片付け				
具体的なアクション ③	試作 表彰者 決定	月末会議にて 1人目贈呈	月末会議にて 3人目贈呈	月末会議にて 2人目贈呈
表彰・金券贈呈				

掲示物例③

毎日キレイにするとラクになるよ！

【整理前】

道具を見つけられない



【整理後】

必要なものを見つけやすい



具体的なアクション② ～内容の概要～

Act.② 道具・材料片付け



- 道具や材料を片付ける→探す時間の短縮
- 収納場所、管理情報の充実→責任者の設置

具体的なアクション③ ～内容の概要～

Act.③

表彰・金券贈呈



・ 責任者→**表彰・金券**



働き方改革における課題3.とアクション

課題 3. 指導計画がない

	10月	11月	12月	1月
具体的なアクション ④		勉強・発表会	勉強・発表会	勉強・発表会
勉強・発表会				

具体的なアクション④ ～内容の概要～

Act.④

勉強・発表会（造園学校）



（勉強・発表会）



（DX講習）

・社員で勉強・発表会を行い、プロ意識と積極性を養う

株式会社羽嶋松翠園の課題の達成度

番号	課題の概要	達成度
①	ルールを連続して守れない	50%
②	管理不足	70%
③	指導計画がない	30%
④	人間関係がルーズになっている	20%

ふりかえりと今後の課題

• 率先垂範

カエル会議を通して、メンバーと真面目に会話・議論を行い、同僚の意見も尊重することができた。

常に中心となり、難しいことにもチャレンジする姿を見ることができた。

• いかに巻き込むか

“理解しているが、遠巻きに見ている人と一緒に頑張れるか？”

