「新しい働き方」導入ワークショップ

わたし達らしい働き方をめざして

# 医从最初的动物的重性人物?

- ✓ デジタル化を促進し、生産性を向上させたい
- ✓人事評価制度を整えたい
- ✓ ホームページや SNS をもっと活用したい



専門家のアドバイス

·緒に解決しましょう!

海峡メッセ下関 801 大会議室

参加企業

2~3ヶ月の \_

走支援も受けられます!

周南 6

ほしらんど下松

13:30 ~ 16:30 (終了予定)

山口

KDDI 維新ホール 205 会議室

各会場 20 名 (1 企業 2 名まで)

※会場及びグループの定員になり次第、締め切りいたします。

裏面に詳しいタイムスケジュールや伴走支援の詳細を記載しております。お申込み前にご確認ください。

お申込み方法

下記アドレスまたは2次元コードよりお申込みください。

···· https://y-hatarakikata.com/workshop202306form/



当日は、下記の課題に沿ってグループワークを行います。 解決したい課題を A~Bよりお選びください。



デジタル機器の導入

人事評価制度・管理システムの導入

-ムページ・SNS の活用方法

お申込みいただいた方に、申し込み完了メー ルを自動返信いたします。迷惑メール対策 の設定をされている場合は、当センターか らのメールが受信できるよう設定の変更を

### タイムスケジュール

13:00 受付開始

13:30 ミニセミナー 鍋山祥子氏

14:00 グループワーク ~課題整理 編~ (ファシリテーター:鍋山祥子氏)

14:40 休憩

14:50 グループワーク 〜解決策提案 編〜 (アドバイザー)

15:50 全体共有・まとめ

16:20 伴走支援の説明・他制度紹介

16:30 閉会







### 講師・アドバイザー紹介

講師 兼 ファシリテーター

山口大学 ダイバーシティ推進担当副学長 ダイバーシティ推進室長/経済学部教授

鍋山 祥子氏



アドバイザー(各会場で参加するアドバイザーが異なります

▲ デジタル機器の導入

リコージャパン 株式会社 NTT コミュニケーションズ 株式会社

(ア) 人事評価制度・管理システムの導入 株式会社 あしたのチーム 他

株式会社 Vavaira Japan Cosme

### 伴走支援メニュー (※先着順 50 社程度)

ワークショップで整理した課題の解決に向け、専門家がデジタル機器の活用や人材の育成など 企業ごとに応じた支援を実施いたします。(支援期間:2~3ヶ月)

## 02

03

### デジタル機器活用コース

ITツールやクラウド等を活 用し、生産性の向上・属人 化の解消等を図り、多様な 人材が活躍できる職場環境 の整備を進めていくコース



クラウド導入運用支援

- ・アプリ構築
- 運用人材育成



# 人事制度構築コース

社内の人事評価制度を整 え、従業員がより高い意 欲で仕事ができる環境の 整備を進めていくコース



- 人事評価制度導入の ポイント
- ・人事評価シートの作成 (1 社につき 1 シートの作成)



### ホームページ SNS活用コース

自社のホームページ活用 や web マーケティングを 学び効果的な情報発信が 行える技術を学ぶコース



- ・ホームページ作成支援
- ・SNS を活用した効果的な 情報発信の仕方





### 駐車場につきましては各会場のホームページをご確認ください。

F関会場

周南会場 山口会場

海峡メッセ下関の駐車場にお車をお停めいただいた場合、無料駐車券をお渡しいたします。ただし満車の場合、最寄りの有料駐車場をご利用され た際の駐車料金につきましては各自のご負担となりますので、ご了承ください

ほしらんどくだまつ駐車場(無料)をご利用ください。満車の場合は、市民体育館第2駐車場をご利用ください。その他の駐車場をご利用の場合は、自己負担になります。予めご了承ください。

KDDI 維新ホールは無料でご利用いただける駐車場はございませんので、ご了承ください。公共交通機関もしくは最寄りの有料駐車場をご利用く

